

OBJETIVOS E INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



CUMPRIMENTO DA DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS DO HOMEM, DAS PRINCIPAIS CONVENÇÕES DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO SOBRE NORMAS LABORAIS; CUMPRIMENTO DO ACT.

- 0 Contraordenações por incumprimento.

CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS NORMATIVOS E LEGAIS APLICÁVEIS EM MATÉRIA LABORAL E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

- 0 Contraordenações por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (liberdade de associação e práticas laborais atentatórias da dignidade).
- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (liberdade de associação e práticas laborais atentatórias da dignidade).

CUMPRIMENTO DOS HORÁRIOS DE TRABALHO DOS VIGILANTES

POSSIBILIDADE DE REALIZAÇÃO DE TAREFAS EM TELETRABALHO

ASSEGURAR A FORMAÇÃO AOS COLABORADORES DA RONSEGUR EM MATÉRIA DE RS

- Nº ações de RS (pelo menos 1 ação anual).
- Aumentar o Nº de trabalhadores com formação/ informação em RS.
- Grau de satisfação dos colaboradores.

CUMPRIMENTO DO REGULAMENTO INTERNO/CÓDIGO DE CONDUTA

- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (discriminação).
- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (corrupção).

ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

- 0 não conformidades por incumprimento do de requisitos de RS por parte de fornecedores e prestadores de serviços.
- 0 não conformidades por ausência de comunicação/ informação com partes interessadas.

Legenda: ■ Objetivos
■ Indicadores